

## JCCI WORKSHOP

### ≪3 時間集中≫ 英語での評価面談の進め方と留意点 開催のご案内(2013年10月21日)

現地キーマンの育成と定着施策の中でも、重要テーマでありながら学ぶ機会が非常に少なかったのが「評価面談の進め方」ではないでしょうか。

評価面談は、一方が他方へ最後の審判を申し渡す場ではありません。それは「理性と感情」が交わる場です。互いのニーズと未来ビジョンを探求し、両者が最大効果をあげる方法を確認する共同作業の場ととらえたいものです。その意味で評価者は「人の成長を助ける支援者」とも言えるのです。

十人十色の仕事観に向き合い、未来への共有感を深めながら、勤労意欲を維持・向上させていく手法は、公式な評価の場だけでなく、彼らとの信頼関係の構築にもつながるものです。

本セミナーは、評価面談の場面別の進め方を主題としつつも、仕事観やキャリアについての日常会話にも生かせる内容となっています。1998年から継続中の河谷講師によるマネジメントセミナーへ本年度も奮ってご参加賜りますようお願い申し上げます。

■**対象者**：管理者、プロジェクトリーダー、現場指導者、経営者の方。

■**英語力**：不問。講義は日本語。演習はご自身のレベルで結構です。

■**主な内容**：

①評価とは、評価者とは

②評価者がすべきこと、してはならないこと

③業績管理システムの流れと失敗のインパクト

④評価面談の実際：押さえておくべき重要場面別の進め方と英語表現

\*社内で使用されている評価フォームをご持参頂くと実践性が高まります。

■**指導方法**：講義、ケーススタディ、場面別の進め方基礎練習、他の受講者との共有討議

-記-

1. 日時： 2013年10月21日（月）

①午前の部： 9:30-12:30、

②午後の部： 1:30-4:30

※どちらかご希望の部を選択してください。参加人数によりましては、いずれかの部に統合して開催する可能性がありますのでご了承下さい。

2. 場所： 日本人会 二階 BALLROOM3

(120 Adam Road, Singapore 289899 Tel: 6468-0066)

3. 参加費: JCCI Member S\$50 Non-Member S\$100 (後日請求・Exc of 7%GST)

4. 講師: 河谷 隆司 氏

ASEAN マネジメント コンサルタント

(株) ダイバーシティ・マネジメント研究所 代表 [www.diversityasia.com](http://www.diversityasia.com)

『アジア発 異文化マネジメントガイド』『ワーキング・トゥゲザー』他。マレーシア戦略国際問題研究所等を経て現職。世界人材開発会議 2011 よりグローバル人事優秀賞受賞。

5. 定員: 各回先着 15 名様 (定員になり次第締め切ります)

※ 事前アンケート: お申し込み後に記入用紙をお送り致します。

※ 社内で使用されている評価フォームをご持参頂くと更に効果的です。

※ 申込方法: 申込欄にご記入の上 Email [shirakata@icci.org.sg](mailto:shirakata@icci.org.sg) へ

10月7日(月)までにご送信下さい。

(お申込後のキャンセルは致しかねますのでご了承下さい。)

以上